

На основу члана 119. став 1. тачка 1) Закона о основама система образовања и васпитања ("Сл. гласник РС", бр. 88/2017, 27/2018- др. закон, 10/2019, 27/2018 - др. закон, 6/2020, 129/2021, 92/2023 и 19/2025 даље: Закон), а у складу са чланом 100. Закона о основама система образовања и васпитања, Школски одбор Медицинске школе са домом ученика „Сестре Нинковић“ Крагујевац (у даљем тексту: Школа), на седници одржаној дана 12.12.2025 године донео је:

ИЗМЕНЕ И ДОПУНЕ СТАТУТА

Медицинске школе са домом ученика „Сестре Нинковић“ Крагујевац
(I измена)

Члан 1.

У Статуту Медицинске школе са домом ученика „Сестре Нинковић“ у Крагујевцу, дел. бр.963 од 16.05.2025.године. (у даљем тексту: Статут) додаје се нови одељак

Х а ДИСЦИПЛИНСКА ОДГОВОРНОСТ ЗАПОСЛЕНИХ

Начела дисциплинске одговорности

Члан 230а.

Дисциплинска одговорност запосленог јесте одговорност за учињену повреду радне обавезе или повреду забране.

Члан 230б.

Запослени може одговарати за учињену повреду радне обавезе или забране утврђене Законом о основама система образовања и васпитања и Правилником о раду. Теже повреде радних обавеза и повреде забрана утврђене су Законом о основама система образовања и васпитања

Члан 230в

Лакше повреде радних обавеза и дужности јесу:

1. неблаговремени долазак на посао и одлазак с посла пре истека радног времена или неоправдано одсуствовање с посла за време када је обавезно присуство, а које се поновило два пута
2. неоправдано кашњење на часове најмање два пута ;
3. неоправдани изостанак с посла један радни дан;
4. необавештавање о пропустима у вези са заштитом на раду;
5. изазивање и прикривање материјалне штете, мањег обима;
6. уколико одмах, а најкасније у року од 24 часа не обавести директора Школе, помоћника директора или евентуално секретара школе, ако је из било којих разлога спречен да дође на рад у Школу.
7. недостављање потврде лекара о привременој спречености за рад, најкасније у року од три дана од дана настанка спречености, као дознаке о закљученом боловању, најкасније у року од два дана од дана закључења боловања ;
8. недолично понашање према осталим запосленима, ученицима и сарадницима, односно понашање супротно одредбама општих аката школе, а које не представља тежу повреду радних обавеза;
9. неоправдано неприсуствовање седницама стручних органа два пута;

10. невршење дежурства на одморима по утврђеном распореду ,три пута;
11. самовољно мењање распореда часова без знања директора;
12. онемогућавање или спречавање другог радника у извршавању својих радних обавеза;
13. неоправдано неодазивање или изостајање са јавне расправе запосленог који је позван у поступку за као сведок утврђивање дисциплинске одговорности другог запосленог;
14. обављање приватног посла за време рада;
15. необавешавање о промени адресе пребивалишта, презимена, или других података значајних за вођење евиденција из радног односа у року од 7 дана од наставнка промене;
16. неовлашћено вршење послова, службених и других радњи које нису ни накнадно одобрене од стране директора или другог надлежног лица;
17. друге повреде утврђене општим актом Школе.

Члан 230г.

Теже повреде радних обавеза и дужности су као и мере за њихово извршење утврђене законом:

1. извршење кривичног дела на раду или у вези са радом;
2. подстрекавање на употребу алкохолних пића код деце и ученика, или омогућавање, давање или непријављивање набавке и употребе;
3. подстрекавање на употребу наркотичког средства или психоактивне супстанце код ученика или њено омогућавање, или непријављивање набавке и употребе;
4. ношење оружја у установи;
5. наплаћивање припреме ученика школе у којој је наставник у радном односу, а ради оцењивања, односно полагања испита;
6. долазак на рад у припитом или пијаном стању, употреба алкохола или других опојних средстава;
7. неоправдано одсуство са рада најмање три узастопна радна дана;
8. неовлашћена промена података у евиденцији, односно јавној исправи;
9. неспровођење мера безбедности деце, ученика и запослених;
10. уништење, оштећење, скривање или изношење евиденције, односно обрасца јавне исправе или јавне исправе;
11. одбијање давања на увид резултата писмене провере знања ученицима, родитељима, односно другим законским заступницима;
12. одбијање пријема и давања на увид евиденције лицу које врши надзор над радом установе, родитељу, односно другом законском заступнику;
13. неовлашћено присвајање, коришћење и приказивање туђих података;
14. незаконит рад или пропуштање радњи чиме се спречава или онемогућава остваривање права детета, ученика или другог запосленог;
15. неизвршавање или несавесно, неблаговремено или немарно извршавање послова или налога директора у току рада;
16. злоупотреба права из радног односа;
17. незаконито располагање средствима, школским простором, опремом и имовином установе;
18. друге повреде радне обавезе у складу са законом.

Повреда забрана

1) Забрана дискриминације

Члан 230д

Запосленом у Школи је забрањено дискриминаторско поступање, којим се на непосредан или посредан, отворен или прикривен начин, неоправдано прави разлика или неједнако поступа, односно врши пропуштање (искључивање, ограничавање или давање првенства), у односу на лице или групе лица, као и на чланове њихових породица или њима блиска лица на отворен или прикривен начин, а који се заснива на раси, боји коже, прецима, држављанству, статусу мигранта, односно расељеног лица, националној припадности или етничком пореклу, језику, верским или политичким убеђењима, полу, родном идентитету, сексуалној оријентацији, имовном стању, социјалном и културном пореклу, рођењу, генетским особеностима, здравственом стању, сметњи у развоју и инвалидитету, брачном и породичном статусу, осуђиваности, старосном добу, изгледу, чланству у политичким, синдикалним и другим организацијама и другим стварним, односно претпостављеним личним својствима, као и по другим основима утврђеним законом којим се прописује забрана дискриминације.

2) Забрана насиља, злостављања и занемаривања

Члан 230ђ

Запосленом у Школи је забрањено да физички, психички, социјално, сексуално, дигитално и сваким другим насиљем, злоставља и занемарује другог запосленог, ученика, родитеља односно другог законског заступника или трећег лица у установи.

Под насиљем и злостављањем подразумева се сваки облик једанпут учињеног, односно понављаног вербалног или невербалног понашања које има за последицу стварно или потенцијално угрожавање здравља, развоја и достојанства личности детета и ученика.

Занемаривање и немарно поступање представља пропуштање запосленог да обезбеди услове за правилан развој детета и ученика.

Под физичким насиљем сматра се: физичко кажњавање детета и ученика од стране запосленог; свако понашање које може да доведе до стварног или потенцијалног телесног повређивања детета, ученика или запосленог; насилно понашање запосленог према детету и ученику.

Под психичким насиљем сматра се понашање које доводи до тренутног или трајног угрожавања психичког и емоционалног здравља и достојанства.

Под социјалним насиљем сматра се искључивање ученика из групе вршњака и различитих облика активности установе.

Под сексуалним насиљем и злостављањем сматра се понашање којим се ученик сексуално узнемирава, наводи или приморава на учешће у сексуалним активностима које не жели, не схвата или за које није развојно дорастао или се користи за проституцију, порнографију и друге облике сексуалне експлоатације.

Под дигиталним насиљем и злостављањем сматра се злоупотреба информационо комуникационих технологија која може да има за последицу повреду друге личности и угрожавање достојанства и остварује се слањем порука електронском поштом, смс-ом, ммс-ом, путем веб-сајта (web site), четовањем, укључивањем у форуме, социјалне мреже и другим облицима дигиталне комуникације.

Мере за тежу повреду забране из става 1. овог члана су новчана казна, удаљење са рада и престанак радног односа, односно:

1) Запослени се привремено удаљује са рада због учињене теже повреде забране из става 1. овог члана до окончања дисциплинског поступка, у складу са Законом и законом којим се уређује рад;

2) Запосленом који изврши повреду забране прописане ставом 1. овог члана, изриче се мера престанка радног односа.

3) Забрана понашања које вређа углед, част или достојанство

Члан 230е

Забрањено је свако понашање запосленог према детету, ученику и према родитељу, односно другом законском заступнику којим се вређа углед, част или достојанство.

4) Забрана страначког организовања и деловања

Члан 230ж

Запосленом је у Школи забрањено страначко организовање и деловање и коришћење простора установе у те сврхе.

Члан 230з

Даљи поступак утврђивање обавезе запослених у раду и њихова одговорност за повреду радних обавеза и дужности и причињену штету, покретање и вођење дисциплинског поступка, изрицање мере за учињење повреде радних обавеза, рокови застарелости покретања и вођења поступка, рокове застарелости и извршења дисциплинских мера и друга питања везана за дисциплинску и материјалну одговорност запослених регулисани су Правилником о дисциплинској и материјалној одговорности запослених у Медицинској школи са домом ученика „Сестре Нинковић“ у Крагујевцу .

ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 230и

На сва питања која нису регулисана овим Изменама и допунама Статута , примениће се непосредно одредбе важећих прописа које уређују ову област.

Члан 230ј

Измене и допуне Статута ступају на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли школе.

Ступањем на снагу Измена и допуна Статута престају да важе одредбе Статута дел. бр. 963 од 16.05.2025.год. које су измењене овим одредбама.

ПРЕДСЕДНИК ШКОЛСКОГ ОДБОРА

Драгица Новаковић

Измена и допуна Статуа су заведене под деловодним бројем 3009 од 12.12.2025 године, објављене су на огласној табли Школе дана 12.12.2025.године.

Секретар Школе: